

Cubiks 360

Moviliza el desempeño con evaluaciones 360 de alta calidad

Las organizaciones que piensan por adelantado comprenden la poderosa razón para incluir evaluaciones 360 en sus evaluaciones de desempeño. Ellas conducen a una mayor auto-consciencia, permiten a sus colaboradores apreciar su comportamiento desde la perspectiva de otros y desafía el establecimiento de metas y el desarrollo de habilidades

Con Cubiks 360 puedes:

1

Accede fácilmente a resúmenes de retroalimentación y reportes en línea

2

Escoje entre seis versiones en múltiples idiomas para organizaciones globales

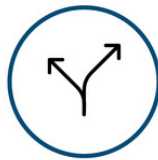
3

Selecciona soluciones hechas a la medida o según el catálogo que se ajuste a tus necesidades

En Breve:



Identifica fácilmente las fortalezas y necesidades de desarrollo individuales



Selecciona soluciones flexibles incluyendo una versión dedicada al liderazgo



Encontrar la mejor solución para tu organización a través de la adaptación de Cubiks



Científicamente robusta, diseñada por psicólogos ocupacionales y expertos de RR.HH



Confía en Cubiks en línea, una plataforma simple que procesa más de 120,000 Cubiks 360 cada año



Permite que nuestros expertos gestionen el proceso completo o entrenes a tu equipo para realizar retroalimentación dentro de tu organización



- Disponible en formatos 90, 180 & 360 grados
- La Administración de Cubiks 360 es rápida y fácil vía la plataforma en línea de Cubiks

Cubiks ofrece dos versiones:



360-S (Escala)
Opción de escala convencional que permite a los

evaluadores calificar contra distintas competencias



360-I (Ipsativa)
que "fuerza" a las personas a notar las fortalezas y áreas de mejoras de sus

colegas. Ideal cuando el tiempo es limitado o cuando necesitas identificar rápidamente acciones de desarrollo

Cubiks 360 es un Sistema de retroalimentación totalmente flexible y adaptable.

Es rápido, eficiente y simple de utilizar, con usuarios capaces de completar múltiples evaluaciones de una sola vez. Con evaluadores más comprometidos, te puedes beneficiar de mejores resultados y una mayor introspección en cuanto a las fortalezas y necesidades de mejoras de tus empleados. Necesitamos decir algo más?