

# Cubiks 360

## Moviliza el desempeño con evaluaciones 360 de alta calidad

Las organizaciones que piensan por adelantado comprenden la poderosa razón para incluir evaluaciones 360 en sus evaluaciones de desempeño. Ellas conducen a una mayor auto-consciencia, permiten a sus colaboradores apreciar su comportamiento desde la perspectiva de otros y desafía el establecimiento de metas y el desarrollo de habilidades

### Con Cubiks 360 puedes:

1

Accede fácilmente a resúmenes de retroalimentación y reportes en línea

2

Escoje entre seis versiones en múltiples idiomas para organizaciones globales

3

Selecciona soluciones hechas a la medida o según el catálogo que se ajuste a tus necesidades

### En Breve:



Identifica fácilmente las fortalezas y necesidades de desarrollo individuales



Selecciona soluciones flexibles incluyendo una versión dedicada al liderazgo



Encontrar la mejor solución para tu organización a través de la adaptación de Cubiks



Científicamente robusta, diseñada por psicólogos ocupacionales y expertos de RR.HH



Confía en Cubiks en línea, una plataforma simple que procesa más de 120,000 Cubiks 360 cada año



Permite que nuestros expertos gestionen el proceso completo o entrenes a tu equipo para realizar retroalimentación dentro de tu organización



- Disponible en formatos 90, 180 & 360 grados
- La Administración de Cubiks 360 es rápida y fácil vía la plataforma en línea de Cubiks

### Cubiks ofrece dos versiones:



**360-S (Escala)**  
Opción de escala convencional que permite a los

evaluadores calificar contra distintas competencias



**360-I (Ipsativa)**  
que "fuerza" a las personas a notar las fortalezas y áreas de mejoras de sus

colegas. Ideal cuando el tiempo es limitado o cuando necesitas identificar rápidamente acciones de desarrollo

Cubiks 360 es un Sistema de retroalimentación totalmente flexible y adaptable.

Es rápido, eficiente y simple de utilizar, con usuarios capaces de completar múltiples evaluaciones de una sola vez. Con evaluadores más comprometidos, te puedes beneficiar de mejores resultados y una mayor introspección en cuanto a las fortalezas y necesidades de mejoras de tus empleados. Necesitamos decir algo más?