

Perfil de Procesamiento Cognitivo (CPP)

Reporte Internacional para Cognadev

ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL

NOMBRE:

Neville Sample

NÚMERO DE CPP:

CPP18145

FECHA DE EVALUACIÓN:

2001-07-30



Introducción

El CPP

El Perfil de Procesamiento Cognitivo (CPP) es un ejercicio computarizado que registra los procesos cognitivos de la persona para entregar una indicación de las preferencias de pensamiento, capacidades y potencial de crecimiento.

Please note that the scores in **this CPP report** reflects the use of the latest **2016 Norm Group** based on the results of a highly diverse, international sample. Do not compare CPP results based on different norm groups.

Información biográfica

Nombre completo:	Neville Sample
Género:	Male
Fecha de evaluación:	2001-07-30
Fecha de reporte:	2017-01-03
Número único de prueba:	CPP18145
Fecha de nacimiento:	1969-07-17
Nacionalidad	British
Etnia:	Caucasian/White
Nivel de Educación superior:	Graduate
Disciplina:	
Área funcional:	
Posición actual:	
Daltónico:	No
CPP previo:	No

Auto-evaluación

Esta sección fue llenada por el candidato después de completar el CPP

Qué tan bien entendió el test?	NA
Qué tan difícil lo encontró?	NA
Qué tan bien cree que lo hizo?	NA
Estaba usted ansioso o con miedo?	NA
Qué tan bien pudo concentrarse?	NA
Cuánto disfrutó el test?	NA

Información adicional

El CPP es un test psicológico desarrollado y distribuido por Cognadev UK. Si usted quiere utilizar el CPP o las otras herramientas que ofrecemos, visite nuestra página <http://www.cognadev.com>

El CPP es un instrumento complejo y requiere un entrenamiento comprensivo para interpretar el informe. La retroalimentación en este reporte siempre deberá ser realizada por un profesional acreditado en CPP.

Ambientes de Trabajo SST

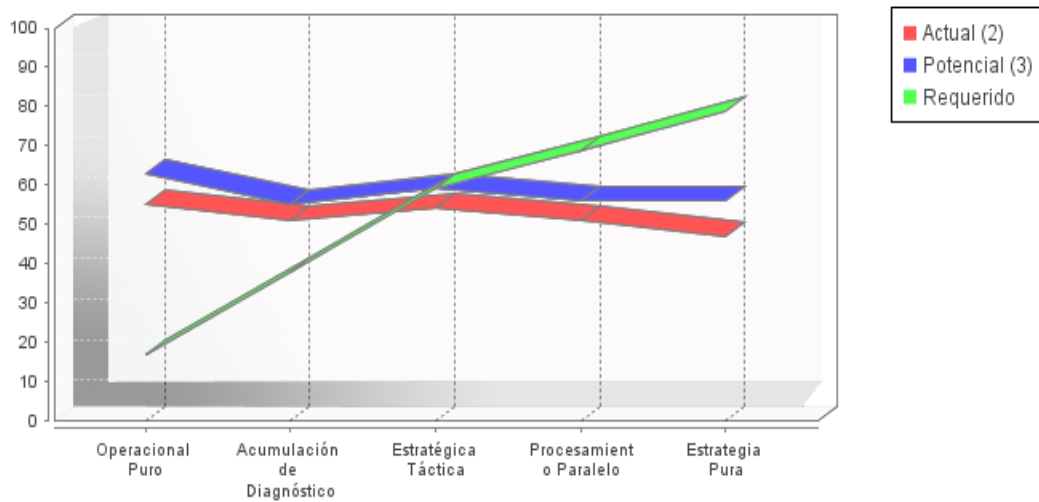
El CPP vincula el perfil cognitivo de la persona con los requerimientos cognitivos específicos de ambientes de trabajo operativos y estratégicos. Ambos ambientes de trabajo “actual” y “potencial” están indicados pero no se entrega un marco de tiempo para predecir cuando la persona estará lista para progresar desde el actual nivel al potencial.

Los ambientes de trabajo especificados reflejan el Modelo de Sistemas Estratificados (SST) de E Jaques, el Modelo de Sistemas Viabiles (VSM) de S Beer y el trabajo de M Prinsloo sobre complejidad cognitiva.

Ambientes estratégicos y operacionales

Desempeño registrado

El progreso de Neville's 's durante la evaluación fue registrado y se muestra gráficamente más abajo. Esto da una indicación de su actual preferido y potencial ambiente de trabajo.



Actual de Neville Y potencial Ambiente de trabajo

Actual ambiente de trabajo

Neville parece encajar con los requerimientos del ambiente de trabajo Acumulación de Diagnóstico. Este trabajo involucra lidiar con causalidad lineal y resolución de problemas técnicos para asegurar un funcionamiento operacional fluido y servicio al cliente. Aunque estructurado, el trabajo puede ser técnicamente complejo.






Ambiente de trabajo potencial

Neville puede tener el potencial para cumplir con los requerimientos del ambiente Táctico Estratégico. Esto involucra trabajo profesional o gerencial. Los sistemas operativos son evaluados y mejorados para asegurar un resultado eficiente. El foco es en unidades funcionales o sistemas tangibles. La retroalimentación en las decisiones puede extenderse hasta dos o tres años.

Complejidad y unidad de información

El CPP vincula el perfil cognitivo de la persona con los requerimientos cognitivos específicos de ambientes de trabajo operativos y estratégicos. Ambos ambientes de trabajo “actual” y “potencial” están indicados pero no se entrega un marco de tiempo para predecir cuando la persona estará lista para progresar desde el actual nivel al potencial.

Neville tiende a utilizar las siguientes unidades de información (destacadas):

	Elementos separados	Relaciones y causalidad lineal	Sistemas tangibles	Sistemas dinámicos e interactivos	Caos y patrones emergentes
					
Descripción	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura • Detalle • Tangible • Información fragmentada 	<ul style="list-style-type: none"> • Categorización • Conocimiento • Experiencia • Una u otra decisión 	<ul style="list-style-type: none"> • Planeación • Alternativas • Interacciones tangibles 	<ul style="list-style-type: none"> • Proceso • Vaguedad • Intangibles • Conceptos teóricos 	<ul style="list-style-type: none"> • Holístico • Filosófico • Implicaciones contextuales
Foco	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega de calidad en el servicio y productos 	<ul style="list-style-type: none"> • Resolución de problemas técnicos 	<ul style="list-style-type: none"> • Optimización de eficiencia en los sistemas 	<ul style="list-style-type: none"> • Conceptualización del cambio e integración 	<ul style="list-style-type: none"> • Anticipación de implicancias filosóficas

Estilos cognitivos

Las preferencias de estilo se refieren a una tendencia a tener una amplia gama de respuestas en cuanto a pensamiento y comportamiento frente a la resolución de problemas. Aunque son medidos en un ambiente no familiar, estos patrones también son vistos en ambientes familiares normalmente.

Los diversos estilos se entregan a continuación y están ranqueados según orden. Si hay una superposición considerable de los acercamientos analítico, holístico y aprendizaje, esto implica un indicador de un perfil balanceado. La interpretación de una combinación particular de preferencias de estilo que caracteriza el perfil de una persona es más valiosa.

Estilos cognitivos aplicados

Neville tiende a aplicar los siguientes estilos:

Ranking	Preferencia	Descripción
1	Intuitivo	Sugiere una tendencia a mostrar apertura, conciencia y confianza en percepciones sutiles
2	Reactivo	Puede valorar la velocidad por sobre la precisión y, por lo tanto, trabajar rápido (pero no necesariamente), pero puede también ser superficial e impreciso.
3	Prueba y error	Acercamiento algo asistemático, aleatorio y no planificado ante la resolución de problemas
4	Rápida introspección	A menudo capta conceptos relativamente rápido. Esto puede también indicar que la persona valora la velocidad en la cual trabajan

Estilos cognitivos menos utilizados

El orden en que Neville utilizó los otros estilos cognitivos es:

5	Memoria	Tendencia a concentrarse bien y confiar en el conocimiento y experiencia previa para resolver problemas.
6	Metafórico	Indica creatividad y vinculación de conceptos con símbolos, historias o abstracción
7	Integrador	Posible preferencia a sintetizar información discrepante, fragmentada y ambigua en un todo coherente y significativo
8	Holístico	Indicación hacia un pensamiento tipo “vista panorámica” o “sobre el balcón” sin perder de vista los detalles relevantes
9	Estructurado	Tendencia a categorizar, ordenar y representar externamente información tangible significativa
10	Exploratorio	Búsqueda excesiva de información y datos puede retardar la toma de decisiones y el trabajo
11	Analítico	Preferencia para trabajar con detalles de forma sistemática y precisa, desagregando partes e identificando relaciones
12	Reflexivo	Puede tomarse tiempo en revisar cuidadosamente, considerando conclusiones propias e interpretaciones
13	Lógico	Indica un acercamiento disciplinado, busca evidencia y sigue argumentos hasta llegar a conclusiones
14	Aprendizaje	Indica una tendencia a buscar desafíos cognitivos, puede adquirir nuevas habilidades y mejorar su funcionamiento continuamente

Velocidad y control del ritmo

Puntuación de velocidad y control de ritmo de Neville :

Dimensión	Descripción	Puntuación
Velocidad de trabajo	La velocidad o ritmo en el cual tareas cognitivas no familiares son completadas/realizadas	62
Rápida introspección	Tasa de entendimiento y comprensión de conceptos	57
Control del ritmo	Tendencia a pasar la mayor parte del tiempo en las demandas de las tareas más difíciles	53
Cierre rápido	Tendencia a saltar a conclusiones y hacer suposiciones	48

Competencias de procesamiento de información

Competencia de procesamiento		Descripción	Puntuación
Memoria	Uso de la memoria	Confianza en la memoria	66
	Estrategias de memoria	Efectividad de estrategias de memoria	43
Exploración	Pragmatismo	Orientación práctica, tangible	56
	Exploración	Extensión y efectividad de la exploración	39
Análisis	Análisis	Trabajo sistemático con elementos detallados	39
	Reglas	Foco en reglas	45
Estructuración	Categorización	Creación de orden externo y estructuración tangible	55
	Integración	Síntesis de información discrepante	50
	Complejidad	Nivel de complejidad preferido	50
Transformación	Razonamiento lógico	Aplicación disciplinada de procesos de razonamiento	36
	Conceptualización verbal	Lenguaje creativo y abstracción	53
Meta-cognición	Juicio	Clarificación de vaguedad y efectividad en la toma de decisiones	52
	Aprendizaje de introspecciones rápidas	Rápida absorción de nuevos conceptos	43
	Mejoramiento gradual de aprendizaje	Preferencia por aprendizaje práctico y experiencial	29

Dimensiones de procesamiento relacionados al trabajo

Estas dimensiones son útiles cuando encajan una persona con un trabajo o diseñando iniciativas de desarrollo

Los resultados de Neville indican el siguiente trabajo en relación con las preferencias de procesamiento y capacidades:

Orientación operacional	Orientación estratégica
56	53
Complejidad detallada Aplicación de un acercamiento detallado, especialista y técnico	Complejidad dinámica Aplicación de un acercamiento integrador
36	51
Información tangible Aplicación de un acercamiento "manos a la obra"	Información intangible Aplicación de un acercamiento orientado a las ideas
56	45
Foco en el corto plazo Aplicación de un acercamiento de "prueba y error"	Foco en el largo plazo Aplicación de un acercamiento racional disciplinado y consecuencial
50	52
Contextos estructurados Preferencia por orden y estructura	Contextos desestructurados Preferencia por un ambiente no familiar